

Germans Trias i Pujol Research Institute (IGTP) endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

---

## VETERINARI/A PER LA SUPERVISIÓ DE L'ÀREA DE CIRURGIA AVANÇADA DEL CMCiB (REF.: 2024/40)

---

### 1. DESCRIPCIÓ DE L'OCUPACIÓ

---

L'Institut de Recerca Germans Trias i Pujol (IGTP), busca un/a veterinari/a amb la finalitat de supervisar la gestió diària dins l'Àrea de Cirurgia Avançada, sota la supervisió i guiatge del Cap de l'Àrea, al Centre de Medicina Comparativa i Bioimatge (CMCiB).

### 2. ES REQUEREIX

---

- a) Requereix estar en possessió de la titol de veterinària.
- b) Requereix estar col·legiat/da al COVB, o en disposició per a fer-ho.
- c) Requereix experiència demostrable de 5 anys en clínica veterinària o centres de recerca amb grans animals.
- d) Requereix experiència demostrable en gestió d'equips de treball/persones un mínim de 2 anys, amb disposició i capacitats per a coordinar i gestionar grups multidisciplinaris en les seves tasques del dia a dia.
- e) Requereix disposició per a treballar amb models animals de diferents espècies, tant grans animals com petits animals, en diferents nivells de biocontenció, i amb mètodes alternatius, incloent peça anatòmica i teixits, amb la finalitat de donar suport a la recerca biomèdica.
- f) Requereix acreditar un bon nivell d'anglès parlat i escrit.

Es valorarà:

- a) Haver realitzat un màster, cursos de post-grau o altra formació reglada post-universitària.
- b) Estar en possessió de la formació en les funcions a, b i c per a experimentació animal.
- c) Experiència en el treball amb normatives de qualitat (BPL, BPC, AAALAC, ISO...).
- d) Experiència en anestèsia gasosa i cirurgia, així com en l'ús de tecnologies pel diagnòstic, per imatge veterinària (Rx, fluoroscòpia, TAC, RM, laparoscòpia, endoscòpia...).

**Germans Trias o Pujol Research Institute (IGTP)** endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

## Habilitats requerides

- a) Respectuós envers els animals i el seu benestar.
- b) Responsable, autònom i amb iniciativa.
- c) Polivalent, dinàmic, flexible i amb autocontrol.
- d) Meticulós, ordenat i atent als detalls.
- e) Habilitats comunicatives, de coordinació, de supervisió i de gestió d'equips de treball.
- f) Adaptació al treball en un equip multidisciplinari.
- g) Empatia en el tracte amb persones.
- h) Enfocat al servei, i amb habilitats d'atenció al client.

## 3. FUNCIONS

---

- a) Actuar com a veterinari supervisor de la gestió del dia a dia a l'àrea quirúrgica i de diagnòstic per a la Imatge, sota la supervisió i guiatge del Cap de l'Àrea, responsabilitzant-se de coordinar la bona execució pràctica de les diferents activitats programades, així com d'optimitzar el funcionament i coordinació de l'equip dins l'horari de treball.
- b) Coordinar i participar activament en el pla de formació anual dels diferents perfils de l'equip de treball de l'àrea, sota la supervisió i guiatge del Cap de l'Àrea, per assegurar la seva competència i habilitats en les funcions definides.
- c) Participar en projectes de recerca experimental preclínica, amb mètodes alternatius i amb models d'animal gran (conill, porc i ovella), en diferents àmbits de la medicina, com poden ser la cirurgia intervencionista, cirurgia endoscòpica i laparoscòpia, cardiologia, neurologia i de noves tecnologies aplicades als quiròfans.
- d) Coordinar i participar en l'organització dels programes de formació en tecnologies mèdiques per a tercers.
- e) Tenir cura de les instal·lacions, dels quiròfans experimentals, dels equips, del material, i dels animals allotjats.
- f) Realitzar anestèsies quirúrgiques, donar suport als cirurgians, realitzar cures, petites intervencions i tractaments medico-quirúrgics als animals.
- g) Vetllar i assegurar el benestar de tots els animal mantinguts al centre, i estar disponible per a incidències mèdiques d'urgències, amb animals estabulats.
- h) Realitzar i supervisar l'enregistrament de dades als registres manuals i al sistema informàtic, en forma i temps adequats, i seguint les normes de qualitat del centre.

**Germanis Trias o Pujol Research Institute (IGTP)** endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

- i) Seguir i supervisar el compliment de les normes de bioseguretat i la llei de prevenció de riscos laborals, amb el correcte us dels EPIS i dels processos de descontaminació de cada àrea.
- j) Realitzar tasques de suport, com a tècnic de recerca, a l'espai de barrera, convencional o NCB3, amb models de rosegadors, i donar suport a totes les seccions del CMCiB segons les necessitats de cada moment, seguint les directrius establertes pel Cap d'Àrea o per la Direcció tècnica.

#### 4. S'OFEREIX

---

- a) Contracte indefinit (Llei de la Ciència 14/2011).
- b) Incorporació immediata.
- c) Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds de la persona candidata, distribuïdes en 12 pagues.
- d) 23 dies de vacances + 9 dies personals anuals.
- e) Retribució flexible (tiquet guarderia).
- f) Carrera professional amb formació i millora continuada (Càpsules formatives a càrrec de l'empresa).
- g) Treballar en un equip dinàmic i jove, en creixement i amb molta progressió.
- h) Formar part d'un centre de recerca multidisciplinari excel·lent amb el distintiu HRS4R.
- i) Ubicació al Campus Can Ruti, un entorn de recerca translacional de primer nivell de l'àrea de Barcelona, L'IGTP ofereix un ecosistema de suport, amigable i col·laboratiu per promoure el desenvolupament professional i ajudar-lo a assolir els seus objectius de recerca..

#### 5. PER A MÉS INFORMACIÓ

---

<https://www.germanstrias.org/ca/projectes-estrategics/>

Germans Trias i Pujol Research Institute (IGTP) endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

## 6. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Les persones interessades han d'enviar carta de motivació explicant el seu interès en el lloc, el seu CV i contacte de 2 referències per correu electrònic a l'adreça [seleccio@igtp.cat](mailto:seleccio@igtp.cat).

### **NO ES CONSIDERARAN LES CANDIDATURES QUE NO INDIQUIN LA REFERÈNCIA DE L'OFERTA EN L'ASSUMPTE.**

Les sol·licituds s'avaluaran d'acord amb els principis informadors i els objectius dels sistemes de provisió, seguint el procés descrit a continuació:

- a) **Avaluació curricular:** anàlisi del currículum vitae per valorar aspectes relacionats amb la formació, la trajectòria professional i l'experiència en posicions relacionades amb el lloc de treball objecte de selecció.
- b) **Entrevista personal:** un cop valorat el currículum, les persones seleccionades seran convocades a una entrevista personal per constatar i ampliar la informació detallada en el currículum i per valorar els aspectes relacionats amb l'experiència i les competències professionals.

Després d'una preselecció de les candidatures, s'entrevistarà a les que s'adaptin millor a la posició a cobrir.

## 7. TERMINI DE PRESENTACIÓ

El termini de presentació de sol·licituds finalitzarà l'1 de maig de 2024.

L'IGTP, en el seu compromís per la igualtat d'oportunitats, anima a enviar el CV a les candidates interessades i valorarà tenir reconegut pels òrgans competents de les comunitats autònomes o, si escau, de l'Administració General de l'Estat, un grau de discapacitat igual o superior al 33 per 100, o haver-li declarat en situació d'incapacitat permanent en grau total en una professió diferent de la docent, mitjançant Resolució de l'Institut Nacional de la Seguretat Social, sempre que tinguin la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques habituals del lloc de treball.



#EXCELLENCE IN RESEARCH



**Germans Trias o Pujol Research Institute (IGTP)** endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

